人事行政の運営等の状況の公表

総務課　内線 218

扶桑町人事行政の運営等の状況の公表に関する条例（平成 17 年扶桑町条例第 10 号）第 5 条の規定に基づき、平成 27 年度における町職員の状況について公表します。

◆任免及び職員数に関する状況

（単位：人）

区　分	採　用	退　職				職員数（4月1日現在）
		定年	自己都合	その他	計	
行　政　職	4	6	3		9	140
保　育　職	11		1		1	65
保　健　職	1		1		1	6
技能労務職						17
計	**16**	**6**	**5**	**0**	**11**	**228**

○部門別職員数の状況

（単位：人）

区　分		職員数			対前年増減数		
部　門		平成 25 年	平成 26 年	平成 27 年	平成 25 年	平成 26 年	平成 27 年
一般	議　会	3	3	3			
	総　務	39	38	41		△ 1	3
	税　務	14	14	14			
	農　政	4	5	4		1	△ 1
	商　工	1	1	1			
	土　木	15	15	15			
	民　生	84	84	86			2
	衛　生	19	19	19	1		
特別	教　育	34	33	32		△ 1	△ 1
普通会計計		213	212	215	1	△ 1	3
公営企業等会計	下水道	6	6	5			△ 1
	その他	7	8	8		1	
特別会計計		13	14	13	0	1	△ 1
合　計		**226**	**226**	**228**	**1**	**0**	**2**

◆服務の状況

○営利企業等への従事許可の状況

（単位：件）

区　分	許可件数
営利を目的とする私企業を営むことを目的とする会社その他の団体の役員等の地位を兼ねるもの	0
自ら営利を目的とする私企業を営むもの	0
報酬を得て事業もしくは事務に従事するもの	0
計	**0**

◆勤務時間その他の勤務条件の状況

○勤務時間の状況

勤務時間	休憩時間
8:30 ～ 17:15	12:00 ～ 13:00

○育児休業及び介護休暇の取得状況

（平成 27 年度中に新たに取得した職員数）（単位：人）

区　分	期　間	取得人数		
		男	女	計
育児休業	子が3歳に達するまで	1	4	5
介護休暇	6月以内			0

○休暇の種類（主たるもの）

区　分	付与日数
年次有給休暇	20 日
病気休暇	必要最小限度の期間
骨髄提供のための休暇	必要と認める期間
ボランティア	5 日以内
結婚	連続する 7 日以内
出産	産前 8 週間・産後 8 週間
育児時間（生後 1 年未満の子）	1 日 2 回（1 回 30 分以内）
子の看護（小学校就学前の子）	5 日以内
忌引（職員の親族の死亡）	配偶者 10 日、父母 7 日ほか
夏季休暇	5 日

◆分限及び懲戒処分の状況

○分限処分

（単位：人）

区　分	休職	免職	降任	計
勤務実績がよくない場合				0
心身の故障	6			6
職に必要な適格性を欠く場合				0
刑事事件に関し起訴された場合				0
その他				0
計	**6**	**0**	**0**	**6**

○懲戒処分

（単位：人）

区　分	免職	停職	減給	戒告	計
給与・任用に関する不正					0
一般服務違反（職務専念義務違反、職務命令違反等）			1		1
一般非行関係（傷害、暴行等）					0
収賄等関係（収賄、横領等）					0
道路交通法違反関係					0
監督責任					0
計	**0**	**0**	**1**	**0**	**1**

◆給与の状況

○人件費の状況（普通会計決算）

区　分	住民基本台帳人口（27 年度末）	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B／A	（参考）26 年度の人件費率
27 年度	人 34,477	万円 91 億 261	万円 4 億 106	万円 17 億 1,991	% 18.9	% 19.4

○職員の初任給の状況

（平成 27 年 4 月 1 日現在）（単位：円）

区　分		初任給	2 年後の給料
一般行政職	大学卒	174,200	186,100
	高校卒	146,500	156,400
技能労務職	高校卒	139,500	147,800
	中学卒	131,500	138,400

○職員手当の状況

	区　分	期末手当	勤勉手当
期末手当 勤勉手当	6 月期	1.225 月分	0.75 月分
	12 月期	1.375 月分	0.75 月分
	計	2.6 月分	1.5 月分
退職手当（平成 27 年 4 月 1 日現在支給割合）	区　分	自己都合	勧奨・定年
	勤続 20 年	20.445 月分	25.55625 月分
	勤続 25 年	29.145 月分	34.5825 月分
	勤続 35 年	41.325 月分	49.59 月分
	最高限度	49.59 月分	49.59 月分
	1 人当たりの平均支給額	1,155 万円	

○時間外勤務手当の状況

	区　分	平成 26 年度	平成 27 年度
時間外勤務手当	支給総額	4,614 万円	3,898 万円
	職員 1 人当たりの支給年額	271,000 円	224,000 円

○特別職の報酬等の状況

区　分		給料月額等	期末手当
給料	町　長	792,000 円	平成 27 年度支給割合 6 月期　1.475 月 12 月期　1.625 月 計　3.1 月
	副　町　長	703,000 円	
	教　育　長	644,000 円	
報酬	議　長	387,000 円	
	副　議　長	306,000 円	
	議会運営委員長	287,000 円	
	常任委員長	287,000 円	
	議　員	281,000 円	

○職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況

（平成 27 年 4 月 1 日現在）

区　分	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
一般行政職	311,844 円	378,346 円	42.3 歳
技能労務職	246,882 円	257,710 円	45.8 歳

○職員の経験年数別平均給料月額の状況

（平成 27 年 4 月 1 日現在）

区　分	経験年数 10 年	経験年数 15 年	経験年数 20 年
一般行政職（大学卒）	－	295,100 円	－

◆福祉及び利益の保護の状況

○安全衛生管理

（単位：人）

区　分	受診者数
職員健康診断（臨時職員含む）	368
人間ドック	129

○公平委員会の報告事項

（単位：件）

区　分	件　数
勤務条件に関する措置の要求	0
不利益処分に関する不服申立て	0

○職員互助会

名称	会員数
扶桑町職員互助会	231 人
補助金額	**会員一人あたりの補助額**
2,317,069 円	10,030 円
主な事業内容	
人間ドック助成、クラブ助成、スポーツレクリエーション実施、及び慶弔に係る給付など	

◆研修及び勤務成績の評定の状況

○研修の状況

（単位：人）

研　修　名		受講者数
市町村アカデミー研修		1
市町村国際文化研修所研修		2
全国建設研修センター研修		1
尾張五市二町研修協議会	一般職員前期研修始め 4 研修	32
（公財）愛知県市町村振興協会研修センター	部長研修始め 3 研修の階層別研修 地方自治法研修始め 10 研修の専門研修	25
計		**61**

○勤務成績の評定

目　的	組織の方針や目標を共有し、個人の役割と責任を認識したうえで、その目標達成の課程で発揮される能力、取り組む姿勢（態度）、その成果（業績）をトータルに評価することで、組織の活性化と目標に取り組む課程での職員の能力開発と育成を図る。
制度の概要	評価者は第 1 次と第 2 次の 2 名とし、各職員に与えられた 13 の評価項目について A から E の 5 段階で評価する。調整者が評価者の評価を調整した後、評語を確定する。
評　定　日	平成 28 年 2 月 1 日
評定期間	平成 27 年 4 月 1 日から平成 28 年 3 月 31 日
実施者数	206 人