

令和4年度 第5次総合計画施策評価シート【年度末用】

担当部署	総務課		
------	-----	--	--

基本目標	5 みんなで“創る～ともに支える自立した行政経営～
施策	25 職員の意識改革

事業の内容		具体的な事業結果	事業の実効性※1	事業の達成度※2
1	職員の意識・意欲の高揚	令和4年度からメンター制度を導入した。この制度は新規採用職員は、アドバイス側のメンターからキャリア形成に関する事項等について助言などの支援を受けながら、組織内において成長することを狙いとされている。また、主幹以上を対象に怒りをコントロールするための「怒りのマネージメント研修」を実施した。 さらに、引き続きハラスメント研修や女性活躍推進研修を実施しました。	B	B
2	専門性の高い人材の育成・採用	外部研修として地方自治法研修等を、105名の職員が受講した。 職員採用試験9月、11月、1月、3月に実施し、一般職と保育士を採用した。	B	B
3	人事制度の充実	人事評価制度により目標管理、人事評価を実施した。	B	B
4				
5				
6				

めざそう値・指標名	指標の定義	基準値(H28)	実績値				
		目標値(R04)	H30年度	R01年度	R02年度	R03年度	R04年度
1 職場外研修受講者数	1年間に外部研修機関の研修を受講した職員数（人）	75	92	92	81	81	105
		80	○	○	○	○	○
2							
3							
4							

評価を踏まえた来年度以降の課題
外部研修に関しては、希望者が増えたため、昨年度より受講数が増加した。 今後業務に活かせるよう、引き続き職位に適した研修や専門性を高める研修に多くの職員を派遣していく。

評価を踏まえた来年度以降の改善策
内部研修について、より効果のある研修内容などを考慮し見直しを行う。 また、職位ごとに受講すべき研修を明確にし、引き続き研修を実施していく。

※1 事業の実効性
A・・・適切(100%) B・・・おおむね適切(60%)
C・・・やや不適切(30%) D・・・要改善(0%)

※2 事業の達成度
A・・・達成(100%) B・・・おおむね達成(60%)
C・・・一部達成(30%) D・・・未達成(10%)