

令和4年度 第5次総合計画施策評価シート【年度初め用】

担当部署	総務課		
------	-----	--	--

基本目標	5 みんなで“創る～ともに支える自立した行政経営～
施策	25 職員の意識改革

施策の方向・内容		具体的な事業内容
1	職員の意識・意欲の高揚	開催時期、方法を考慮し研修事業を実施する。
2	専門性の高い人材の育成・採用	必要な人材に合わせた適切な採用試験を実施する。また、採用後は、研修を受講するなど人材育成に努める。
3	人事制度の充実	目標管理制度、扶桑町人材育成基本方針に基づき、人事評価制度を活用し職員の育成を行う。また、女性管理職等の育成・登用に努める。
4		
5		
6		

めざそう値・指標名	指標の定義	基準値(H28)	実績値				
		目標値(R04)	H30年度	R01年度	R02年度	R03年度	R04年度
1 職場外研修受講者数	1年間に外部研修機関の研修を受講した職員数（人）	75	92	92	81	81	
		80	○	○	○	○	
2							
3							
4							

前年度の評価を踏まえた今年度の課題
新型コロナウイルス感染症感染拡大防止のため外部研修の派遣者数は昨年と横這いではあるが、今後、拡大されると思われるオンライン研修についても積極的に活用する。また、引き続き職位にあった研修や専門性を高める研修に多くの職員を派遣したい。今後内部研修の研修内容についても適宜見直しを実施する。

前年度の評価を踏まえた今年度の改善策・方針
内部研修について、より効果のある研修方法や研修内容などを考慮し見直しを行う。また、職位ごとに受講すべき研修を明確にする。