

基本目標5 みんなで“創る” ～ともに支える自立した行政経営～							令和5年度評価シート	
施策25 職員の意識改革			令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度	【該当計画書】84～85ページ 【担当課】秘書企画課
		達成指標個数	4	0	0	0	0	
		達成度	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
		施策指標数	4	4	4	4	4	
施策25-1	職員の意識・意欲の高揚	多様化する町民ニーズや政策課題に対応するための能力開発と意欲の高揚に向け、研修事業等の充実に積極的に取り組みます。 窓口や電話など、住民への適切な対応に努めます。					主 な 事 業	○政策課第に対応するためDX研修やカーボンニュートラル研修を実施しました。またトリプルシンキング研修などの研修を実施し、職員の能力向上を促進しました。 ○新規職員研修において、ハラスメント研修、高齢者・妊婦体験、認知症サポーター研修等を実施し、職員としての基礎的知識の習得に努めました。
		目標値	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度	
職場内研修の実施		年3回以上	年7回					
			達成					
施策25-2	専門性の高い人材の育成・採用	常に自己研鑽の意識を持ち自らの能力向上に努め、町民に対する情報提供や施策の説明責任を果たし、政策の企画立案や職務を的確に遂行する職員を育成します。また、経験者や専門知識を有する職員を採用します。					主 な 事 業	○必要な人材に合わせた適切な採用試験を実施しました。また、採用後は、研修を受講するなど人材育成に努めました。 ○地方自治法研修などの18種の専門研修に、36名の職員が受講し専門知識の習得を促進しました。
		目標値	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度	
職場外研修への参加人数（専門研修）		年30人以上	年36人					
			達成					
施策25-3	人事制度の充実	扶桑町人材育成基本方針に基づき、能力とやる気を引き出し、変化に即応できる柔軟な思考と想像力を持った職員を育成するため、人事評価制度を活用します。 また、女性管理職等の育成・登用に努めます。					主 な 事 業	○評価者を対象とした人事評価研修を実施。部下の指導・育成能力向上を促進しました。 ○扶桑町における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画の適正な運用に基づき、職員2名が女性リーダーのためのマネジメント研修を受講しました。
		目標値	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度	
女性活躍に関する研修会への参加		年1回以上	年1回					
			達成					
人事評価研修の実施		年1回以上	年1回					
			達成					