

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表について

①令和2年末における管理的地位にある職員に占める女性割合 (単位:人)

	全体	一般行政職 (保育士以外)	一般行政職 (保育士)	技能労務職
管理的地位にある職員数	23	22	1	0
うち、女性職員数	2	1	1	0
女性割合	8.7%	4.5%	100.0%	0.0%

数値目標: 保育士以外の一般行政職における管理的地位にある職員に占める女性割合 5%

②令和2年末における各役職段階に占める女性職員の割合 (単位:人)

	全体	一般行政職 (保育士以外)	一般行政職 (保育士)	技能労務職
部長級職員	9	9	0	0
うち、女性職員数	0	0	0	0
女性割合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
課長級職員	14	13	1	0
うち、女性職員数	2	1	1	0
女性割合	14.3%	7.7%	100.0%	0.0%
主幹級職員	27	19	8	0
うち、女性職員数	10	3	7	0
女性割合	37.0%	15.8%	87.5%	0.0%
統括主査級職員	30	22	8	0
うち、女性職員数	15	8	7	0
女性割合	50.0%	36.4%	87.5%	0.0%
主査級職員	35	25	10	0
うち、女性職員数	13	6	7	0
女性割合	37.1%	24.0%	70.0%	0.0%
主事級職員	124	68	42	14
うち、女性職員数	76	27	39	10
女性割合	61.3%	39.7%	92.9%	71.4%

数値目標: 保育士以外の一般行政職における統括主査級の女性職員の割合 30%

③令和2年末における継続勤務年数の割合 (単位:年)

	全体	一般行政職 (保育士以外)	一般行政職 (保育士)	技能労務職
平均継続勤務年数 (男性)	17.5	18.0	12.6	14.5
平均継続勤務年数 (女性)	12.7	12.5	12.9	13.0
割合 (女性/男性)	72.6%	69.4%	102.4%	89.7%

数値目標: 保育士以外の一般行政職における平均継続勤務年数の割合 82.1%

④令和2年中における男女別の育休取得率・平均取得期間

		全体	一般行政職 (保育士以外)	一般行政職 (保育士)	技能労務職
男性	育休取得率	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %
	平均取得期間	0 月	0 月	0 月	0 月
女性	育休取得率	100.0 %	100.0 %	100.0 %	0.0 %
	平均取得期間	32.7 月	30.4 月	34.1 月	0 月

取得期間の分布状況

		全体	一般行政職 (保育士以外)	一般行政職 (保育士)	技能労務職
男性	2週間未満未満	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %
	2週間以上6ヶ月未満	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %
	6ヶ月以上1歳未満	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %
	1歳以上2歳未満	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %
	2歳以上3歳未満	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %
	3歳に達する日まで	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %
女性	2週間未満未満	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %
	2週間以上6ヶ月未満	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %
	6ヶ月以上1歳未満	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %
	1歳以上2歳未満	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %
	2歳以上3歳未満	20.0 %	50.0 %	0.0 %	0.0 %
	3歳に達する日まで	80.0 %	50.0 %	100.0 %	0.0 %

数値目標：保育士以外の一般行政職における育児休業を取得する男性職員の割合 10 %

⑤令和2年中における男性職員の育児参加のための休暇取得率・平均取得日数

		全体	一般行政職 (保育士以外)	一般行政職 (保育士)	技能労務職
配偶者出産休暇	取得率	80.0 %	80.0 %	0.0 %	0.0 %
	平均取得日数	2 日	2 日	0.0 日	0.0 日
育児参加のための休暇	取得率	40.0 %	40.0 %	0.0 %	0.0 %
	平均取得日数	2 日	2 日	0.0 日	0.0 日

合計取得日数の分布状況

		全体	一般行政職 (保育士以外)	一般行政職 (保育士)	技能労務職
1日未満		20.0 %	20.0 %	0.0 %	0.0 %
1日以上2日未満		0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %
2日以上3日未満		40.0 %	40.0 %	0.0 %	0.0 %
3日以上4日未満		20.0 %	20.0 %	0.0 %	0.0 %
4日以上5日未満		0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %
5日以上		20.0 %	20.0 %	0.0 %	0.0 %

数値目標：保育士以外の一般行政職における、制度が利用可能な男性職員の育児参加のための休暇の取得割合 50 %