

災害時給水ステーション

地震などの災害が発生した際、現地で水道部職員が仮設の蛇口を設置し、住民の皆さまへ給水を行う場所です。

現在は大口町、扶桑町を合わせ、7か所に設置済みです。
(令和6年9月末現在)

今後の事業計画では令和20年度までに大口町及び扶桑町の全21か所に設置予定です。



詳しくはこちら！

【大口町】 3か所

⑤大口西小学校



⑥町民会館



⑦健康文化センター



特集 【救急救命士】

丹羽消防署の出動件数は救急が一番多く、昨年の2023年には、2,670件の救急現場に出動しています。出動する救急車には、“救急救命士”と言われる国家資格を持った隊員が乗っています。救急救命士は医師の指示の下に、重度傷病者が病院若しくは診療所に搬送されるまでの間に救急救命処置を行うことができます。今回の特集では、救急救命士の訓練や勉強会の様子をご紹介します。

..... 薬剤試験に向けての訓練

愛知県の救急救命士は、「口にチューブを入れること」「輸液をすること」「体の中に薬を入れること」それぞれに県で定められた試験に合格しなくてはなりません。



丹羽消防では、只今2名の救急救命士が12月に行われる薬剤認定試験に向け、訓練を積んでいます！



救急救命士になったばかりの今の気持ちを忘れず、住民の方にはしっかりと貢献できるよう全力で訓練や教養を続けていきたいと思えます。

救急救命士としての資格を行使する自覚を訓練だけでなく、試験後の現場でも忘れずにこれからも励んでいきたいです。



..... 症例検討会

丹羽消防署では、2か月に一度、署内症例検討会を実施しています。この症例検討会は、数ある救急事案から症例を抽出し、救急救命士を中心とした救急隊員で共有することで、今後の救急活動に生かすことを目的としています。

9月に実施した症例検討会では、さくら総合病院のドクターをお招きして、各症例に対して貴重なご意見をいただき、救急隊員と活発な意見交換が行われました。



火の用心

消防部編集

■お問い合わせは
丹羽消防署
0587(9)5151まで

トピックス

- ・特集【救急救命士】
- ・令和6年度消防職員紹介



令和6年度

採用職員紹介



Q1、消防士を目指したきっかけは？
Q2、休日の過ごし方は？

Q3、自分の性格を一言！
Q4、将来の夢は？



浦前 翔洋 (本署1課配属)

- A1. 体力に自信があり、人助けに活かしたいと思い目指しました。その中で身近だったのが消防士で、日々訓練している姿や災害現場での活動を見て自分も現場で人の役に立つ仕事をしたいと強く思ったからです。
- A2. 家でゆっくり過ごしたり、旅行に行くことが多いです。
- A3. 明るく元気で素直です。
- A4. 自分の家を建てることです。



伴野 凜斗 (本署2課配属)

- A1. 小学生の時に受けた職場体験での消防士の方がとてもかっこよく、強く憧れを持つようになったからです。
- A2. 音楽を聴いたり、楽器を弾くことです。
- A3. ポジティブです。
- A4. 人に憧れられるような消防士になりたいです。



森島 響己 (本署3課配属)

- A1. 仕事を通じて生まれ育った丹羽郡に住む人々の命を守り、恩返しをしたいと思ったからです。
- A2. 友人とドライブしたり、家で映画を鑑賞したりしています。
- A3. 協調性があり、責任感が強いです。
- A4. 円満な家庭を築くことです。



岩田 賢 (本署1課配属)

- A1. 地元である扶桑町と大口町に携われる仕事がしたいと思ったからです。
- A2. 消防学校では寮生活ですので、友人と遊んだりしています。
- A3. 柔軟な性格です。
- A4. 現場で安心してもらえる隊員になることです。



めざします!! 『頼られる消防士』



令和6年度

採用職員紹介



Q1、消防士を目指したきっかけは？
Q2、休日の過ごし方は？

Q3、自分の性格を一言！
Q4、将来の夢は？



立花 侑真 (本署2課配属)

- A1. 人のために何かすることが好きで、やりがいのある職場に就きたいと思ったからです。
- A2. 地元の友人や家族と買い物に行ったり、自宅で飼っている愛犬と戯れて癒されることです。
- A3. 臨機応変に対応できる。
- A4. みんなに信頼される消防職員になりたいです。



近藤 将太 (本署3課配属)

- A1. 母が看護師で人の命に携われる仕事に就きたいと思ったからです。
- A2. 野球が好きで地元の草野球チームでプレイしています。
- A3. 真面目な性格です。
- A4. 思いやりのある優しい消防職員になることです。

チャレンジクロスワードパズル



の文字を並べてある言葉を作ってね！

1	2	3	4	5
6			7	8
		9		
10	11			12
13		14	15	
16			17	
		18		

キーワード 難易度3★★★★☆

【ヒント】
プレゼントが楽しいイベント！

答えは16ページの下にあります。

タテのヒント

- 1 4年に一度開催される世界的なスポーツの祭典
- 2 趣味や遊びではなく、仕事上やつきあひ上の用事を「○○用」という。
- 3 同時化することや時間的に一致させること。
- 4 いい気になって勢いづき、調子に乗ること。
- 5 酢飯と具材と一緒に食べる料理。
- 8 仲間などを統率し、上に立つ人のこと。
- 11 「C₂H₄」この化学式は。
- 12 木や枝を伐採し、固形燃料としたもの。
- 14 ホウレンソウを食べると怪力を発揮するアメリカの漫画の主人公。
- 15 色は黒く、頭のいい鳥は。
- 17 ネコ科の中で最も大きい動物は。

ヨコのヒント

- 1 横向きに生えたり傾いて生えてきたりする場合によく抜歯する歯は。
- 6 ひも状の織物で、髪や洋服に装飾したりするものといえば。
- 7 魚介類を塩水で煮て乾燥させた食材。
- 9 クモが餌となる虫を捕るために作る網は。
- 10 サーカスなどの道化役者。丸くて赤い鼻が特徴。
- 13 その場所に到着することを「○○を踏む。」という。
- 15 「海のミルク」とたとえられるものは。
- 16 古代エジプト王国の最後の女王は。
- 18 「イラストレーション」の略



令和5年度丹羽広域事務組合人事行政の運営等の状況の公表について

この公表は、地方公務員法第58条の2及び丹羽広域事務組合人事行政の運営等の状況の公表に関する条例第5条の規定に基づき、令和5年度における組合職員の状況について公表します。

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 職員数

区 分	R5. 4. 1現在 職員数	R5. 4. 1 採用	退 職 (R5. 4. 1~R6. 3. 31)		
			定 年	勸奨・早期	普 通
一般会計	92人	4人	0人	0人	5人
企業会計	22人	0人	0人	0人	0人
計	114人	4人	0人	0人	5人

(2) 職員数の状況 (4月1日現在)

区 分	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
一般会計	90人	90人	91人	92人
企業会計	22人	24人	24人	22人
計	112人	114人	115人	114人

2 職員の給与の状況

(1) 職員給与費の状況 (令和5年度決算)

区 分	職員数	給 与 費				1人当たりの 給与費
		給 料	手 当	期末・勤勉手当	計	
一般会計	92人	332,365千円	72,334千円	138,750千円	543,449千円	5,907千円
企業会計	22人	88,657千円	22,138千円	34,734千円	145,529千円	6,615千円
計	114人	421,022千円	94,472千円	173,484千円	688,978千円	6,044千円

(2) 級別職員の状況 (令和5年4月1日現在)

一 般 会 計								
級	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	計
職務の名称	副 主 任 員 係	副 主 任	主 任	主 査	課 長 補 佐 出張所長補佐	課 主 出 張 所 長	長 幹 長 消 防 長 事 務 局 長 次 長	
消 防 職	17人	16人	10人	9人	24人	12人	2人	90人
事 務 職	0人	0人	1人	0人	0人	0人	1人	2人
構 成 比	18.9%	17.8%	11.1%	10.0%	26.7%	13.3%	2.2%	100%
企 業 会 計								
級	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	計
職務の内容	主 事 補 主 事	主 事	主 任	主 査	課 長 補 佐	課 主 長 幹	次 長	
企 業 職	3人	1人	6人	3人	6人	2人	1人	22人
構 成 比	13.6%	4.5%	27.3%	13.6%	27.3%	9.1%	4.5%	100%

(3) 職員の初任給の状況 (令和5年度)

区 分	消 防 職	採用2年経過日 給 料 額	企 業 職	採用2年経過日 給 料 額	国 の 制 度 一 般 行 政 職	採用2年経過日 給 料 額
高 校 卒	176,100円	181,800円	170,900円	176,100円	166,600円	170,900円
大 学 卒	202,400円	208,000円	196,200円	202,400円	187,300円	196,200円

(4) 期末手当・勤勉手当 (令和5年度)

丹羽広域事務組合		国	
1人当たりの平均支給額	1,521,786円		
(令和5年度支給割合) 期末手当 2.45月分 (1.375月分) 勤勉手当 2.05月分 (0.975月分)		(令和5年度支給割合) 期末手当 2.45月分 (1.375月分) 勤勉手当 2.05月分 (0.975月分)	
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の階級等による加算措置 ○役職加算5~20%		(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の階級等による加算措置 ○役職加算5~20%	

※()内は再任用職員の支給割合です。
※再任用職員とは、定年退職等により退職した者を任期を定めて改めて採用された者をいいます。

(5) 退職手当 (令和5年度)

丹羽広域事務組合			国		
(支給率)	自己都合	定年・応募認定	(支給率)	自己都合	定年・応募認定
勤続20年	19.6695月分	24.586875月分	勤続20年	19.6695月分	24.586875月分
勤続25年	28.0395月分	33.27075月分	勤続25年	28.0395月分	33.27075月分
勤続35年	39.7575月分	47.709月分	勤続35年	39.7575月分	47.709月分
最高限度額	47.709月分	47.709月分	最高限度額	47.709月分	47.709月分
1人当たりの平均支給額					
自己都合	1,113万円	定年 - 万円			

(6) 地域手当 (令和5年度)

支給対象地域	支給率	区 分	支給対象職員	支給対象職員1人当たりの 平均支給年額 (令和5年度決算)
全 地 域	3~8.5%	一般会計	92人	118千円
		企業会計	22人	118千円

(7) 時間外勤務手当 (令和5年度)

区 分	一般会計	企業会計
支給総額	12,238千円	6,248千円
職員1人当たりの支給額	172千円	347千円

※休日勤務手当含む

(8) その他の手当 (令和5年度)

区 分	内 容		国の制度との異同
扶養手当	扶養親族である配偶者		6,500円 同
	配偶者以外の扶養親族	父母等	6,500円 同
		子	10,000円 同
		職員に配偶者がいない場合は、子のうち1人について	10,000円 同
	子のうち満15歳に達する日後の最初の4月1日から満22歳に達する日以降の最初の3月31日までの間にある子がいる場合、1人につき加算する額	5,000円 同	
住居手当	借家(借間) 16,000円を超える家賃の額に応じて	最高 28,000円	同
通勤手当	交通機関利用者 55,000円までは運賃相当額	最高 55,000円	同
	交通用具等使用者等 距離に応じて	最高 31,600円	
管理職員特別勤務手当	管理職員が緊急に休日勤務等をした場合	1回につき8,500円を超えない範囲	同

区 分	一般会計	企業会計	
特 殊	総支給額	8,102,200円	663,850円
	支給職員1人当たりの支給額	114,115円	36,881円
勤務手当	手当数	4	2
	手当の種類	消防手当 緊急出動手当 はしご隊員手当 救助隊員手当	出勤待機手当 呼び出し手当

管理職手当 (給料月額100分の25を超えない範囲内)

消防長、次長、署長の職務	水道部長、次長の職務	70,800円
課長の職務	課長の職務	54,000円
出張所長、主幹の職務	主幹の職務	41,600円

特別職の報酬の状況

区 分	報酬の額	
議 長	年額 68,000円	
副 議 長	年額 64,000円	
議 員	年額 60,000円	
監査委員	識見を有する者の中からの選任	日額 8,000円
	議 会 選 出 委 員	日額 6,000円
情報公開審査会委員	日額 5,900円	
個人情報保護審査会委員	日額 5,900円	
行政不服審査会委員	日額 5,900円	
水道事業経営審議会委員	日額 5,900円	

3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 職員の勤務時間

1週間の勤務時間	開始時間	終了時間	休憩時間
38時間45分	8:30	17:15	12:00~13:00

(2) 職員の休暇制度

区 分	付与日数	区 分	付与日数	区 分	付与日数
年次有給休暇	20日	自発的活動	5日	子の看護	5~10日
病 気 休 暇	やむを得ないと認められる必要最小限度の期間	結 婚	水道5日/消防7日	急 引	1~7日
介 護 休 暇	5~10日及び必要と認められる期間	出 産	産前8週間/産後8週間	父 母 の 追 悼	1日
選挙権行使	必要と認められる期間	育 児 時 間	30分/日2回	夏 季 休 暇	5日
裁判員、証人等出席	必要と認められる期間	妻の出産補助	2日	住 宅 滅 失	7日
骨 髄 移 植	必要と認められる期間	子 の 教 育	5日	不 妊 治 療	5日

4 職員の休業に関する状況 (令和5年度)

育児休業等取得者数

区 分	男 性	女 性	計
育児休業取得者数	4人	0人	4人
介護休暇取得者数	0人	0人	0人

人事行政の運営等の
状況の公表

5 職員の分限及び懲戒処分状況 (令和5年度)

(1) 分限及び懲戒処分状況

ア 休職の状況

理 由	心身の故障のため、長期の休養を要する場合	刑事事件に関し起訴された場合	学術に関する事項の調査、研究又は指導に従事する場合	外国の政府等の招きにより、これらの機関の業務に従事する場合	災害により、生死不明又は所在不明となった場合
職 員 数	0人	0人	0人	0人	0人

イ 職員の意に反する降任・免職の状況

理 由	勤務実績がよくない場合	心身の故障のため職務遂行に支障がある場合	職に必要な適格性を欠く場合	廃職又は過員を生じた場合
降 任	0人	0人	0人	0人
免 職	0人	0人	0人	0人

(2) 職員の懲戒処分状況

内 容	種 類	免 職	停 職	減 給	戒 告
給与・任用に関する不正関係		0人	0人	0人	0人
一般服務違反関係		0人	0人	0人	0人
一般非行関係		0人	0人	0人	0人
収 賄 等 関 係		0人	0人	0人	0人
道 路 交 通 法 違 反 関 係		0人	0人	0人	0人
監 督 責 任 関 係		0人	0人	0人	0人

人事行政の運営等の状況の公表

6 職員の服務の状況（令和5年度）

〔服務の根本基準〕（地方公務員法第30条）

すべての職員は、全体の奉仕者として公共の利益のために勤務し、且つ、職務の遂行に当っては、全力を挙げてこれに専念しなければならない。

区 分	内 容	違反者数
法令等及び上司の職務上の命令に従う義務	職員は、その職務を遂行するに当って、法令、条例、地方公共団体の規則及び地方公共団体の機関の定める規定に従い、且つ、上司の職務上の命令に忠実に従わなければならない。	0人
信用失墜行為の禁止	職員は、その職の信用を傷つけ、又は職員の職全体の不名誉となるような行為をしてはならない。	0人
秘密を守る義務	職員は、職務上知り得た秘密を漏らしてはならない。その職を退いた後も、また、同様とする。	0人
職務に専念する義務	職員は、法律又は条例に特別の定がある場合を除く外、その勤務時間及び職務上の注意力のすべてをその職務遂行のために用い、当該地方公共団体がなすべき責を有する職務にのみ従事しなければならない。	0人
政治的行為の制限	職員は、政党その他の政治的団体の結成に関与し、若しくはこれらの団体の役員となつてはならず、又はこれらの団体の構成員となるように、若しくはならないように勧誘運動をしてはならない。	0人
争議行為等の禁止	職員は、地方公共団体の機関が代表する使用者としての住民に対して同盟罷業、怠業その他の争議行為をし、又は地方公共団体の機関の活動能率を低下させる怠業的行為をしてはならない。又、何人も、このような違法な行為を企て、又はその遂行を共謀し、そそのかし、若しくはあおってはならない。	0人
営利企業等の従事制限	職員は、任命権者の許可を受けなければ、営利を目的とする私企業を営むことを目的とする会社その他の団体の役員その他人事委員会規則（人事委員会を置かない地方公共団体においては、地方公共団体の規則）で定める地位を兼ね、若しくは自ら営利を目的とする私企業を営み、又は報酬を得ていかなる事業若しくは事務にも従事してはならない。	0人

7 職員の研修及び勤務成績の状況（令和5年度）

(1) 研 修

区 分	受講者数	内 容
研修センター	15人	課長補佐研修、地方自治法研修、広報戦略研修、法制執務研修（基礎） リスクマネジメント研修、問題解決能力向上研修、複式簿記研修（基礎） 財務会計初任者実務研修、採用面接研修、折衝力・交渉力向上研修
研修協議会	1人	一般職員中期研修
各種専門研修	27人	救急救命士再教育、救急救命士再教育指導者講習、救急隊心臓蘇生法プロトコル運用教育、救急業務教育指導者講習、検証担当官講習、検証管理者講習
	3人	水質管理講習会、バルブ操作技術技能講習、耐震性配水管の技能講習
学校教育等	31人	初任科、指揮隊科、予防査察科、救急科、警防科、小型移動式クレーン、小型船舶（2級）、潜水士、応急手当指導員、フルハーネス講習、足場組立て等業務特別教育講師養成講座、外傷・災害対応講習（Bコース） 酸素欠乏及び硫化水素危険作業主任者講習

(2) 人事評価

目 的	住民のニーズに的確に対応するため、職員があるべき方向に向け努力・改善し、自律的に学び挑戦していく過程を通して、組織に必要な人材の計画的な育成を図る。
制度の概要	設定された目標及び自己申告内容に基づき、評価者が評価・面談を実施し、確認者がその評価を調整することにより評語を確定する。
評定期間	令和5年4月1日から令和6年3月31日
実施者数	全職員



8 職員の福祉及び利益の保護の状況（令和5年度）

(1) 共済組合負担金

負担金執行額	職員1人当たりの負担金
130,830,739円	1,147,638円

(2) 安全衛生管理体制

ア 安全衛生管理体制の概要

労働安全衛生法に基づき、職員の安全の確保及び健康の維持増進を図っている。

イ 職員健康管理に関する状況

区 分	受診者数（延べ人数）
法定検診	74人
人間ドック	80人

(3) 公務員災害補償制度の状況

加入団体	制 度	件 数
地方公務員災害補償基金愛知県支部	地方公務員が公務上の災害又は通勤による災害を受けた場合に、その災害によって生じた損害を補償し、及び必要な福祉事業を行い、もって地方公務員等及びその遺族の生活の安定と福祉の向上に寄与することを目的とする。	1件

(4) 公平委員会に係る業務の状況

区 分	勤務条件に関する措置の請求	不利益処分に関する審査請求
取扱件数	前年度繰越	0件
	新規	0件
	合計	0件
終了件数	却下	0件
	取下げ	0件
	打切り	0件
	判定	0件
	合計	0件
次年度へ繰越	0件	0件

(5) 職員互助会の状況

名 称	丹羽広域事務組合消防職員互助会	丹羽広域事務組合水道部職員互助会
会 員 数	87人	24人
補助金額	625,912円	101,200円
会員一人あたりの補助額	7,194円	4,217円
主な事業内容	人間ドック助成 など	人間ドック助成



今回の料理長は
ベテランの
佐橋さんです。



DELICIOUS!

作り方

- ①調味料を合わせておく。
- ②パスタ用のお湯を沸かす間に材料を一口大に切る
- ③菜の花はパスタ用のお湯で50秒茹でる。
(歯ごたえが残る程度、水に晒して絞って切る)
- ④パスタを茹でている間にぶなしめじ、牛肉を炒め
合わせた調味料を加えて弱火で煮る。
- ⑤新玉ねぎ、菜の花は盛り付ける1分前に牛肉、し
めじの鍋に投入(火を通しすぎない)
- ⑥パスタ、具材、卵黄、刻みネギ、刻み海苔の順に
盛り付けて出来上がり。

材料(4人分) 調理時間 約20分

パスタ.....400g	調味料
牛肉(薄切り).....200g	料理酒.....180cc
新玉ねぎ小.....2玉	麵つゆ(濃縮タイプ).....180cc
菜の花.....おこのみで	醤油.....少々
ぶなしめじ.....2株	みりん.....少々
(キノコならなんでも)	砂糖.....少々
卵.....4個	柚子胡椒.....少々

「手軽に・安く・おいしく」
をモットーにお送りする
“丹羽めし!!” 第5回は、
**「牛肉と菜の花の
柚子胡椒パスタ！」**

聞いただけでおいしく感じる
魔法の言葉「柚子胡椒」
これを使ったパスタ!
お手軽だから作ってみてくれ!!

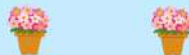


編集後記

初の子供が一歳になりました。子供の成長はとても早く、驚かされますが、とても愛らしく、今後も成長を見られるのが楽しみです。(R)

子供を寝かしつけてからが自分の時間!のはずが気付いたら目覚まし時計の音が…今日こそはと思う毎日です。(K)

お酒を飲む機会が多い季節になりました。毎年飲みすぎないように自分に言い聞かせるのですが…今年こそは学習します今年こそは…(M)



水道部ホームページ

<https://www.niwa-suido.jp>



給水人口 59,048人
給水世帯 25,196世帯
令和6年9月30日現在

消防本部ホームページ

<http://www.niwakouiki.jp>



火災件数 23件
救急件数 2,103件
令和6年1月1日から
9月30日まで

にわKOUIKIだより
第46号

発行: 丹羽広域事務組合
編集: 広報編集委員会
☎ 0587-95-3400