

2019(令和元)年度 第5次総合計画施策評価シート【年度初め用】

担当部署	総務課		
------	-----	--	--

基本目標	5 みんなで“創る”ともに支える自立した行政経営～
施策	25 職員の意識改革

施策の方向・内容		具体的な事業内容
1	職員の意識・意欲の高揚	研修事業等の充実を図る。
2	専門性の高い人材の育成・採用	研修などにおいて他自治体職員と交流するなど、人事交流を通じた職員の能力向上及び育成を図る。 職員採用試験を7月と9月に実施し、専門知識を有する職員を採用する。
3	人事制度の充実	扶桑町人材育成基本方針に基づき、人事評価制度を活用し、女性管理職等の育成・登用に努める。
4		
5		
6		

めざそう値・指標名	指標の定義	基準値(H28)	実績値				
		目標値(R04)	H30年度	R元年度	R02年度	R03年度	R04年度
1 職場外研修受講者数	1年間に外部研修機関の研修を受講した職員数（人）	75	92				
		80	○				
2							
3							
4							

前年度の評価を踏まえた今年度の課題
受講者数は目標を達成しているが、今後もより多くの職員が受講できるようにする。また、受講者について、偏りがあると思われるので調整して実施する。

前年度の評価を踏まえた今年度の改善策・方針
職務内容や経験年数を元に必要な研修を受講し、職務遂行能力の向上を図る。また、内部研修の見直しを適宜実施し必要な知識の習得を図る。