

平成30年度 第5次総合計画施策評価シート【年度初め用】

担当部署	総務課		
------	-----	--	--

基本目標	5 みんなで“創る～ともに支える自立した行政経営～
施策	25 職員の意識改革

施策の方向・内容		具体的な事業内容
1	職員の意識・意欲の高揚	研修事業等の充実を図る。
2	専門性の高い人材の育成・採用	国家公務員の初任行政研修における地方自治体実地体験を活用し、人事交流を通じた職員の能力向上及び育成を図る。 職員採用試験を7月と9月に実施し、専門知識を有する職員を採用する。
3	人事制度の充実	扶桑町人材育成基本方針に基づき、人事評価制度を活用し、女性管理職等の育成・登用に努める。
4		
5		
6		

めざそう値・指標名	指標の定義	基準値(H28)	実績値				
		目標値(H34)	H30年度	H31年度	H32年度	H33年度	H34年度
1 職場外研修受講者数	1年間に外部研修機関の研修を受講した職員数（人）	75					
		80					
2							
3							
4							